

Утверждаю

Ректор

ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

В.А. Бабушкин


«22» 03 20 19 г.



**Кодекс
этики и служебного поведения работников и
обучающихся федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего
образования
«Мичуринский государственный аграрный
университет»**

федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Мичуринский государственный аграрный университет»


	Разработал	Проверил	Разрешил
ФИО	Савоськина Н.В.	Котельникова Н.В.	Бабушкин В.А.
Подпись			
Дата			

 <p>Мичуринский ГАУ</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников и обучающихся федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет»</p>	Лист	2
		Листов	15
		Редакция	1

СОДЕРЖАНИЕ:

1.	Общие положения	3
2.	Основные принципы и правила служебного поведения работников университета	4
3.	Этические правила служебного поведения работников университета	6
4.	Этические правила поведения обучающихся в университете	7
5.	Ответственность сотрудника и обучающихся за нарушение положений Кодекса	9
	Лист согласования	11
	Приложение 1	12
	Лист регистрации изменений	15

					СТО СМК 6.2 - 2019
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	

 Мичуринский ГАУ	Кодекс	Лист 3
	этики и служебного поведения работников и обучающихся федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования	Листов 15
	«Мичуринский государственный аграрный университет»	Редакция 1

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики служебного поведения работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, Уставом университета, Коллективным договором университета, Правилами внутреннего трудового распорядка университета, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, положением об Антикоррупционной политике университета и иных локальных нормативных актов университета.


1.2. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет» (далее - Кодекс) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники и обучающиеся университета. Положения Кодекса распространяются на все структурные подразделения университета.

1.3. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета университета, доверия обучающихся и граждан к работникам университета, обеспечение единых норм поведения работников университета.

1.4. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления образовательных услуг, уважительного отношения к работникам университета в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников университета, их самоконтроля.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками университета своих должностных обязанностей.

					СТО СМК 6.2 - 2019
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	

	Кодекс этики и служебного поведения работников и обучающихся федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет»	Лист	4
		Листов	15
		Редакция	1

1.6. Знание и соблюдение работниками университета положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.7. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

1.8. Каждый гражданин, поступающий на работу в университет, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА


2.1. Основными принципами служебного поведения работников университета являются:

- законность;
- справедливость;
- уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан;
- добросовестность;
- профессионализм.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами и коллективом университета, обязаны при осуществлении своей деятельности:


- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы университета;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности университета и его работников;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета деятельности, задач и полномочий, предоставленных работнику университета согласно занимаемой им должности;

					СТО СМК 6.2 - 2019
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	

	Кодекс этики и служебного поведения работников и обучающихся федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет»	Лист	5
		Листов	15
		Редакция	1

- при исполнении своих должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность во взаимодействии и общении со всеми участниками образовательного процесса, коллегами, гражданами, должностными лицами и обучающимися;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками университета должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету университета;
- исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам, в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего

					СТО СМК 6.2 - 2019
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	

 <p>Мичуринский ГАУ</p>	Кодекс	Лист	6
	этики и служебного поведения работников и обучающихся	Листов	15
	федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет»	Редакция	1

конфликта интересов, в том числе сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность сторонних организаций, структурных подразделений университета, работников университета, обучающихся и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности университета и его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
- соблюдать установленные в университете правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, а также оказывать содействие в получении ими достоверной информации в установленном порядке.


2.3. Работники университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны выступать образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости (рекомендуемый образец Памятки в Приложении 1).

3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

3.1. В служебном поведении работники университета обязаны исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В служебном поведении работник университета обязан воздерживаться от:

					СТО СМК 6.2 - 2019
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	

 Мичуринский ГАУ	Кодекс	Лист 7
	этики и служебного поведения работников и обучающихся федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования	Листов 15
	«Мичуринский государственный аграрный университет»	Редакция 1

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения на территории университета.

3.3. Служебное поведение работников университета должно способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники университета должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника университета при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.


4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ В УНИВЕРСИТЕТЕ

4.1. В целях поддержания порядка на территории университета действует пропускной режим. Все обучающиеся входят на территорию университета только при предъявлении документа, удостоверяющего личность (студенческого билета или пропуска, выданного университетом).

4.2. Все обучающиеся в университете, находясь на территории университета, обязаны:

- бережно относиться к его имуществу;
- свободно выражать собственные мнения и убеждения, не порочащие честь и достоинство других;

					СТО СМК 6.2 - 2019
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	

	Кодекс	Лист	8
	этики и служебного поведения работников и обучающихся федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет»	Листов	15
		Редакция	1


- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- уважать честь и достоинство других обучающихся университета, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
- незамедлительно сообщать в администрацию университета о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества университета;
- соблюдать чистоту и порядок во всех учебных и иных помещениях университета;
- бережно и аккуратно относиться к хранению студенческих билетов и зачетных книжек;
- поддерживать деловую репутацию, честь и престиж университета;
- обучающиеся в университете должны быть дисциплинированными, вести себя достойно в университете, на улице, в общественном месте и в быту.

4.3. Обучающиеся налаживают взаимопонимание с другими обучающимися по учебе из разных стран мира, способствуют созданию здоровой обстановки в коллективе, не допускают проявлений дискриминации по какому-либо признаку, уважают культурные и религиозные особенности различных этнических и социальных групп и конфессий, с уважением относятся к национальным обычаям обучающихся, представляющих различные нации мира и народности России.

4.4. В университете запрещается:

- громко разговаривать, шуметь, ходить по коридорам во время занятий, нарушить тишину и создавать помехи осуществлению учебного процесса без соответствующего разрешения руководства университета;
- курить, приносить и распивать алкогольные, спиртосодержащие напитки и пиво, находиться в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, приносить, употреблять и распространять наркотические средства, психотропные вещества, а также курительные смеси, содержащие наркотические средства, психотропные и другие одурманивающие вещества, совершить иные действия, за которые действующим законодательством предусмотрена административная и иная ответственность;
- нарушать санитарно-гигиенические правила и нормы;
- находиться в верхней одежде, головных уборах;
- употреблять нецензурную лексику;
- драться;

					СТО СМК 6.2 - 2019
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	

	Кодекс этики и служебного поведения работников и обучающихся федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет»	Лист	9
		Листов	15
		Редакция	1

- проносить огнестрельное, газовое, холодное оружие, легковоспламеняющиеся, взрывчатые вещества;
- появляться с крупной ручной кладью;
- принимать участие в азартных играх;
- наносить на имуществе, находящемся на территории университета, какие-либо надписи и рисунки, расклеивать и вывешивать объявления без разрешения администрации;
- оставлять без присмотра личные вещи;
- использовать средства мобильной связи во время проведения занятий и иных официальных мероприятий;
- передавать пропуска для прохода в университет другим лицам;
- участвовать в любой противоправной деятельности (деловой, общественной, политической, религиозной и др.), которая в той части может принести ущерб университету;
- пользоваться запрещенными сайтами сети Интернет.

4.5. Внешний вид при нахождении в университете в зависимости от времени года, условий проведения занятия (мероприятия) и его формата должен способствовать соблюдению норм поведения, соответствовать деловому общепринятому стилю, который отличает сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА


5.1. За нарушение положений Кодекса работник университета несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Рассмотрение вопросов, связанных с несоблюдением работниками университета требований настоящего Кодекса, осуществляется комиссией по реализации Антикоррупционной политики университета.

5.3. За неисполнение или нарушение Кодекса к обучающемуся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;


					СТО СМК 6.2 - 2019
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	

 <p>Мичуринский ГАУ</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников и обучающихся федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет»</p>	Лист	10
		Листов	15
		Редакция	1

- отчисление из университета;

- иная ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерацией.

					СТО СМК 6.2 - 2019
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	

 <p>Мичуринский ГАУ</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников и обучающихся федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет»</p>	Лист	11
		Листов	15
		Редакция	1

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Разработано:

Начальник отдела кадров



Н.В. Савоськина

Согласовано:

Проректор по учебно-воспитательной работе



С.А. Жидков

Проректор по научной и инновационной работе



Г.В. Короткова

Проректор по административно-
хозяйственной деятельности



А.А. Михайлов

Проректор по экономике



Е.В. Иванова

Начальник юридического отдела



Н.В. Котельникова

Председатель первичной профсоюзной
организации студентов



Ю.А. Фролова

Председатель совета родителей



Ю.В. Гурьянова

Председатель первичной профсоюзной
организации сотрудников




О.А. Воротникова

Начальник Центра качества обучения и
автоматизации учебного процесса



Н.В. Щербаков

					СТО СМК 6.2 - 2019
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	

	Кодекс	Лист 12
	этики и служебного поведения работников и обучающихся	Листов 15
	федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет»	Редакция 1

Приложение 1

ПАМЯТКА


**по недопущению федеральными государственными гражданскими служащими
Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и работниками
организаций, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской
Федерации, поведения, которое может восприниматься окружающими
как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие
принять взятку или как просьба о даче взятки**

Анализ международного опыта показывает, что на сегодняшний день широкое распространение получил подход, в соответствии с которым меры уголовной ответственности применяются не только за получение и дачу взятки, но и за обещание и предложение взятки, а также за просьбу о даче взятки и согласие ее принять. Соответствующие положения закреплены в «антикоррупционных» конвенциях и национальном законодательстве ряда зарубежных стран.

Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, является неприемлемым для федеральных государственных гражданских служащих Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и работников организаций, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации (далее - государственные служащие, работники), поскольку заставляет усомниться в их объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации системы государственного управления в целом.

Для предупреждения подобных негативных последствий государственным служащим и работникам следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами и, в частности воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

					СТО СМК 6.2 - 2019
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	

	<p style="text-align: center;">Кодекс этики и служебного поведения работников и обучающихся федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет»</p>	Лист	13
		Листов	15
		Редакция	1

В целом ряде случаев совершение государственным служащими и работниками определенных действий не только приводит к возникновению конфликта интересов, но и может восприниматься окружающими как согласие принять взятку. Речь идет, в том числе, о следующих ситуациях:

- государственный служащий, работник ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) указанного лица;
- родственники государственного служащего, работника устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия);
- родственники государственного служащего, работника соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия) и т.д.

При взаимодействии с гражданами и представителями организаций государственным служащим и работникам рекомендуется воздерживаться:

а) от употребления выражений и совершения жестов, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки и которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.


К числу таких выражений относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.

б) от обсуждения определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащего, работника.

К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы государственного служащего, работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников государственного служащего, работника;
- необходимость поступления детей государственного служащего, работника в образовательные учреждения и т.д.

					СТО СМК 6.2 - 2019
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	

	Кодекс этики и служебного поведения работников и обучающихся федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет»	Лист	14
		Листов	15
		Редакция	1

в) от совершения государственным служащим, работником определенных действий, которые могут восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

К числу таких действий относятся, например:

- регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3000 рублей;
 - посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекает, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) государственного служащего, работника.

г) от высказывания определенных предложений и совершения действий, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от решений государственных служащих и работников, даже в том случае, когда такие предложения или действия продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой государственного служащего или работника.

К числу таких предложений относятся, например предложения:

- предоставить государственному служащему, работнику и/или его родственникам скидку;
 - воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
 - внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
 - поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

Департамент государственной службы и кадров
 Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

					СТО СМК 6.2 - 2019
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	



Кодекс
этики и служебного поведения работников и обучающихся
федерального государственного бюджетного учреждения
высшего образования
«Мичуринский государственный аграрный университет»

Лист 15
Листов 15
Редакция 1

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ изм.	Номера листов				Номер извещения об измен.	Подпис ь	Дата	Срок введения изменения
	изменен ных	замене нных	новых	аннулиро ванных				

					СТО СМК 6.2 - 2019
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	